

SZABADSÁG-TÉRÍTÉS

Az Építőipari Dolgozók Szabadságotól és Végkielégítéséről szóló törvény elsődleges célja jogos szabadságigények szerzése és kihasználása. Az új szabályzat tartalmaz egy ún. szabadság-térítést, amely esetében a BUAK veszi át a munkaadó szerepét. A munkavállaló a foglalkoztatás során jogosultsági heteket szerez.

A szabadság-térítés a munkaviszony megszűnésekor esedékes. A munkaviszony befejezésével a különben elvesző jogosultsági hetek szabadság-térítés formájában automatikusan kifizetésre kerülnek.

FENNMARADT SZABADSÁGIGÉNYEK

Ágazatváltás esetén a munkavállaló kérheti a BUAK-tól a még nyitott jogosultsági hetek együttes kifizetését.

KIFIZETÉS



A kifizetés feltétele az, hogy a munkavállaló legalább hat hónapja ne álljon olyan munkaviszonyban, amely a BUAG tv. hatálya alá tartozik.



Ha a munkavállaló bemutatja a nyugdíjazási végzést vagy elhalálozik, akkor a hat hónapos határidő érvényét veszti és a kifizetés azonnal esedékes..

Mivel a szabadság-térítés és a fennmaradt igények kifizetése egészségbiztosítási járulékköteles, a kifizetés biztosított időszaknak számít és a munkavállaló a szabadság-térítés és a fennmaradt szabadságigények kifizetésének idejére elesik a munkanélküli ellátástól, ill. a nyugdíjtól.

AZ ÖN KÉRDÉSEI FONTOSAK SZÁMUNKRA!

+43 (0) 579 579 0

Ügyfélszolgálat

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at
Vállalati Ügyfélszolgálat

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

ÜGYFÉLFOGADÁS

Wien
Hétfő, kedd, csütörtök
8.00 óra – 15.00 óra
Szerda 8.00 óra – 18.00 óra
Péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Tirol, Kärnten & Steiermark
Hétfő-csütörtök
8.00 óra – 15.00 óra
Péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Oberösterreich, Salzburg & Burgenland
Hétfő-csütörtök
8.00 Uhr – 13.00 Uhr
Péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Vorarlberg
Hétfő-péntek
8.00 óra – 12.00 óra

IMPRESSZUM
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

Helyszínek

Wien
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Oberösterreich
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Steiermark
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lt@buak.at

Kärnten
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at

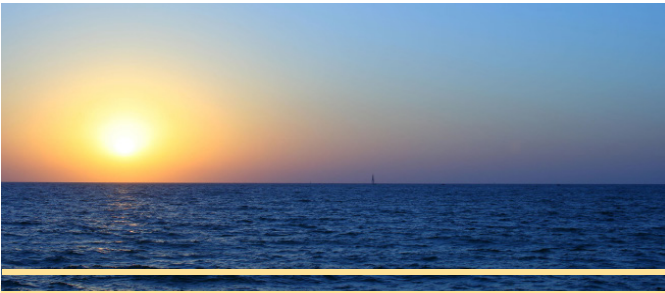


TÉMA SZABADSÁG

SZABADSÁG-SZABÁLYZAT ÉPÍTŐIPARI DOLGOZÓK SZÁMÁRA

az Építőipari Dolgozók Szabadságotól és Végkielégítéséről szóló törvény (BUAG) rendelkezései szerint

Verzió: 2018.08.23.



A szabadság-szabályzat célja az, hogy azoknak az építőipari dolgozóknak, akiknek a foglalkoztatási ritmusában szezonális megszakítások vannak, lehetővé tegyék jogos szabadságigények szerzését és kihasználását.

JOGOSULTSÁGI HETEK

Azok a munkavállalók, akik olyan cégnél állnak foglalkoztatásban, amely az Építőipari Dolgozók Szabadságolásáról és Végkielégítéséről szóló törvény (BUAG) hatálya alá esik, foglalkoztatási naponként egy jogosultsági napot szereznek. Ehhez az szükséges, hogy a cég minden foglalkoztatási nap és a minden munkavállaló után a BUAK-nak megfizesse a szabadság-járulékot. Ha a munkavállaló például egy hetet és három napot dolgozik egy cégnél, akkor 1,6 jogosultsági hetet szerez a szabadságigényeihez.

SZABADSÁGIGÉNY

Ha egy naptári éven belül 52 jogosultsági hetet szerez a munkavállaló, akkor a teljes szabadságigény (25 ill. 30 nap) illeti meg. Az igény az egy naptári éven belül teljesített foglalkoztatási hetek arányában változik.

A következő naptári év új szabadság-évnak számít, és a jogosultsági hetek számítása újra kezdődik.

Évközben a teljes szabadságigényt napokban regisztrálják, csak az év végén kerekítik azt hetekre.



kevesebb mint 1150 szerzett jogosultsági hét
(25 nap szabadságigény)

$$\frac{25x \text{ jogosultsági hetek száma}}{52} = \text{szabadságigény}$$

Például 12,2 szerzett jogosultsági hét (25x12,2/52) 5,9 nap szabadságot eredményez.

A naptári év során csak 5 szabadságnap érvényesíthető, de az év végén ez 6 nap szabadságigénynek felel meg.

Az évközbeni szabadságpénz mértéke azonos az év végén érvényes összeggel.



több mint 1150 szerzett jogosultsági hét
(30 nap szabadságigény)

$$\frac{30x \text{ jogosultsági hetek száma}}{52} = \text{szabadságigény}$$

SZABADSÁGIGÉNY ELÉVÜLÉSE

A szabadságigény elveszik, ha a munkavállaló azt az érintett naptári évet (amelyben az igény keletkezett) követő harmadik év március 31-ikéig nem veszi igénybe.

SZABADSÁG IGÉNYBE VÉTELE

A szabadság igénybe vételéhez a munkaadó és a munkavállaló közös megegyezése szükséges.

A szabadság csak fennálló munkaviszony alatt vehető igénybe, de a munkavállaló választása szerint az utolsó munkaviszony megszűnésekor ú.n. szabadság-kompenzációt (szabadságtérítés a BUAK-tól) igényelhet.

IGÉNYBEJELENTÉS

Ha a munkaadó és a munkavállaló megegyeztek a szabadságigényről, a munkaadó a BUAK-hoz benyújtja a szabadságpénz igényt. Attól függően, hogy a munkaadó rendelkezik-e a 8. § 3. bek. szerinti számlával, a BUAK a szabadságpénzt a munkaadónak vagy a nettó szabadságpénzt közvetlenül a munkavállalónak fizeti ki.

A munkavállaló kérheti a szabadságpénz kifizetését a szabadság megkezdése előtt.

A SZABADSÁGPÉNZ MÉRTÉKE

A szabadságpénz
50% ban munkabérből és
50% ban szabadságtérítésből
adódik össze.