

ALIKVOTEN LETNI DOPUST

Prednostni cilj Zakona o dopustu in odpravninah za delavce/ke v gradbeništvu je pridobivanje in izraba pravice do dopusta. Po zakonu je na novo urejen alikvoten letni dopust. Pri tem prevzame BUAK funkcijo delodajalca/ke. Ko delavec/ka dobiva plačo, si pridobiva tudi tedne pričakovalne pravice.

Alikvoten letni dopust mora biti izplačan po prenehanju pogodbe o delovnem razmerju. Po prenehanju pogodbe o zaposlitvi se pričakovalne pravice, ki so ogrožene, da jim preneha veljavnost, izplačajo samodejno v obliki alikvotnega letnega dopusta.

IZPLAČILO NEIZKORIŠČENEGA

REGRESA

Ob menjavi stroke lahko delavec/ka pri BUAK-u zaprosi tudi za odškodnino za izplačilo neizkoriščenega letnega dopusta.

IZPLAČILO

- ☐ Pogoji za izplačilo je, da delavec/ka najmanj šest mesecev ni v takem veljavnem delovnem razmerju, za katerega velja zakon BUAG.
- ☐ Na podlagi predložitve odločbe o pokojnini, ob dodelitvi premostitvenega dodatka ali v primeru smrti delavca se šestmesečni rok ne uporablja in je izplačilo neizkoriščenega regresa plačljivo takoj.

Ker tako za alikvotni letni dopust kot tudi za izplačilo neizkoriščenega regresa velja obvezno socialno zavarovanje, si pridobi delavec/ka zavarovalno dobo, pri čemer pa podpora za brezposelnost in pokojnina odpadeta za trajanje alikvotnega letnega dopusta oziroma odškodnine za neizrabljen dopust.

+43 (0) 579 579 0

VAŠE ZADEVE SO ZA NAS POMEMBNE!

Storitve za stranke

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Svetovanje za Podjetja

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

ODPIRALNI ČAS

Dunaj
ponedeljek, torek, četrtek od
8.00 do 15.00 ure
sreda od 8.00 do 18.00 ure
petek od 8.00 do 12.00 ure

Tirolska, Koroška in Štajerska
od ponedeljka do četrтка o
8.00 do 15.00 ure
petek od 8.00 do 12.00 ure
Gornja Avstrija, Salzburg in
Gradišćanska
od ponedeljka do četrтка od
8.00 do 13.00 ure
petek od 8.00 do 12.00 ure

Vorarlberg
od ponedeljka do petka od
8.00 do 12.00 ure

IMPRESUM
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Wien

Vse informacije, snemanja
in obrazci na:

LOKACIJE

Dunaj
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Gradišćanska
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Gornja Avstrija
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Štajerska
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Koroška
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirolska
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at

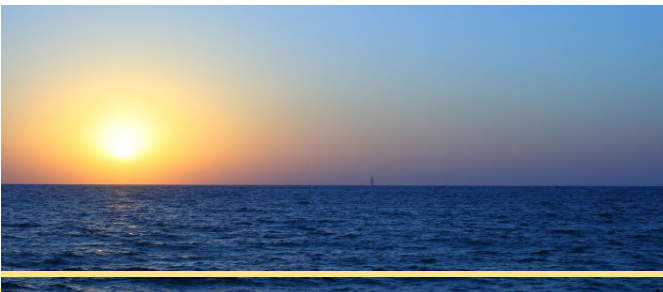


PODROČJE DOPUST

UREDITEV DOPUSTA ZA DELAVCE/KE V GRADBENIŠTVU

po določbah Zakona o dopustu in
odpravninah za delavce/ke
v gradbeništvu (BUAG)

Stanje: 01.08.2017



Cilj ureditve dopusta je, da se pridobivanje in izraba dopusta omogoči tudi delavcem/kam v gradbeništvu, katerih ritem zaposlitve je zaznamovan s sezonskimi prekinitvami.

TEDEN PRIČAKOVALNE PRAVICE

Delavec/ka, ki je zaposlen/a pri podjetju, za katerega velja Zakon o dopustu in odpravninah za delavce/ke v gradbeništvu (BUAG), si pridobi za vsak dan zaposlitve dan pričakovalne pravice. Zato mora podjetje za vsak dan zaposlitve pri skladu BUAK plačati dodatek za delavca/ko za področje dopust. Če je delavec/ka na primer zaposlen/a en teden in tri dni pri nekem podjetju, si pridobi 1,6 tedna pričakovalne pravice za področje dopust.

PRAVICA DO DOPUSTA

Potem ko je dosegel/la delavec/ka 52 tednov pričakovalne pravice v roku enega koledarskega leta, ima pravico do polnega dopusta v obsegu 25 oziroma 30 delovnih dni. Pravica mu/ji pripada v sorazmerju z opravljenimi tedni zaposlitve v roku enega koledarskega leta. S koledarskim letom, ki mu sledi, se začne novo dopustniško leto, in se tedni pričakovalne pravice spet računajo posebej.

Med letom se pridobi polna pravica do dopusta v dneh, šele ob koncu leta se pravica do dopusta trgovsko zaokroži.

☐ do 1150 zbranih tednov pričakovalne pravice (25 dni pravice dopusta)

$\frac{25 \times \text{število tednov pričakovalne pravice}}{52} = \text{pravica do dopusta}$

Na primer znaša 12,2 zbranih tednov pričakovalne pravice $25 \times 12,2 / 52 = 5,9$ dneva.

Med koledarskim letom se lahko uveljavi le pet dni, ob koncu leta pa to ustreza šestim dnevom dopusta.

Višina nadomestila plače je med letom enako visoka kot na koncu koledarskega leta.

☐ do 1150 zbranih tednov pričakovalne pravice (30 dni pravice do dopusta)

$\frac{30 \times \text{število tednov pričakovalne pravice}}{52} = \text{pravica do dopusta}$

PRENEHANJE VELJAVNOSTI PRAVICE DO

DOPUSTA

Pravica do dopusta preneha veljati, če delavec/ka dopusta ne izrabi do 31. marca tretjega naslednjega leta po koledarskem letu, v katerem je nastala pravica do dopusta.

IZRABA DOPUSTA

Da bi delavec/ka lahko izrabil/a dopust, je med podjetjem in delavcem/ko potreben sporazumen dogovor.

Letni dopust se lahko izrabi le med rednim delovnim razmerjem. Alternativno k temu delavec/ka lahko neposredno po zadnjem delovnem razmerju zahteva alikvoten letni dopust (izraba letnega dopusta pri BUAK).

ZAHTEVK ZA DOPUST

Potem ko je bil letni dopust dogovorjen med delavcem/ko in podjetjem, podjetje pri BUAK-u odda vlogo za nadomestilo plače. Odvisno od tega, ali je podjetje uredilo skrbniški račun po 8. členu 3. odstavka ali ne, nakaže sklad BUAK nadomestilo plače neposredno delavcu/ki kot neto nadomestilo plače.

Delavec/ka ima pravico do tega, da nadomestilo plače dobi pred začetkom dopusta

VIŠINA NADOMESTILA PLAČE

Nadomestilo plače je sestavljeno iz

50% izplačevanja plače še naprej in

50% regresa