

## IZPLAČILO ODPRAVNINE

☐ Pogoj za izplačilo je, da delavec zadnjih najmanj dvanajst mesecev ni bil v delovnem razmerju, za katerega veljajo obvezni predpisi zakona BUAG, ali pa je v tem obdobju prejemal premostitveno podporo po 13. členu zakona BUAG.

☐ V primeru, ko je predložena odločba o pokojnini delavca/ke, odpade rok dvanajst mesecev in odpravnina zapade takoj. Skrajšana čakalna doba velja tudi ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi delavke po porodu.

### VIŠINA ODPRAVNINE

Mesečna plača  
+ 1/12 regresa za dopust  
+ 1/12 božičnice  
= mesečna plača

Mesečna plača x pravica do odpravnine  
= bruto odpravnina  
- 6% dohodnine  
= neto odpravnina

### PRENEHANJE VELJAVNOSTI ODPRAVNINE

Pravica do odpravnine propade, če se ne uveljavi pri BUAK-u v roku 3 let po zapadlosti (dvanajst mesecev po prenehanju pogodbe o zaposlitvi v gradbeništvu).

## VAŠE ZADEVE SO ZA NAS POMEMBNE!

### Storitve za stranke

Tel DW 5000  
Fax DW 95 0 99  
Mail kundendienst@buak.at

### Svetovanje za Podjetja

Tel DW 2000  
Fax DW 93 0 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

### Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000  
Fax DW 93 0 99  
Mail buak-bvk@buak.at

### ODPIRALNI ČAS

Dunaj  
ponedeljek, torek, četrtek od  
8.00 do 15.00 ure  
sreda od 8.00 do 18.00 ure  
petek od 8.00 do 12.00 ure

Tirolska, Koroška in Štajerska  
od ponedeljka do četrтка o  
8.00 do 15.00 ure  
petek od 8.00 do 12.00 ure

Gornja Avstrija, Salzburg in  
Gradiščanska  
od ponedeljka do četrтка od  
8.00 do 13.00 ure  
petek od 8.00 do 12.00 ure

Vorarlberg  
od ponedeljka do petka od  
8.00 do 12.00 ure

IMPRESUM  
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Wien

Vse informacije, snemanja  
in obrazci na:

### LOKACIJE

Dunaj  
1050 Wien  
Kliebergasse 1A  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Gradiščanska  
7000 Eisenstadt  
Wiener Straße 7  
FaxDW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg  
5020 Salzburg  
Hans-Sachs-Gasse 5  
FaxDW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Gornja Avstrija  
4020 Linz  
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16  
Fax DW 92 3 99  
Mail lo@buak.at

Štajerska  
8020 Graz  
Mohsgasse 10  
FaxDW 92 4 99  
Mail lst@buak.at

Koroška  
9010 Klagenfurt  
Bahnhofstraße 24  
FaxDW 92 5 99  
Mail lk@buak.at

Tirolska  
6020 Innsbruck  
Südtirolerplatz 14-16  
FaxDW 92 8 99  
Mail lt@buak.at

Vorarlberg  
6900 Bregenz  
Kaiserstraße 27  
FaxDW 92 9 99  
Mail lv@buak.at



## PODROČJE ODPRAVNINA

### DOLOČBE ZA ODPRAVNINE ZA DELAVCE/KE V GRADBENIŠTVU

po določbah Zakona o dopustih in odpravninah za delavce/ke v gradbeništvu (BUAG)

Stanje: 1. 8. 2017



Osnovna zamisel za odpravnino je bila, da bi "davčno nevtralnost", ki je že prisotna v ureditvi o dopustih za delavce/ke v gradbeništvu, razširili tudi na odpravnine. To pomeni, da se delovne dobe za obračun pravice do odpravnine pri različnih podjetjih seštevajo.

Tako od 1. oktobra 1987 obstaja ureditev odpravnine po Zakonu o dopustih in odpravninah za delavce/ke v gradbeništvu BUAG.

## PODROČJE VELJAVNOSTI ZA DELAVCE/KE

Naslednje določbe veljajo le za tiste delavce/ke v gradbeništvu, ki so izpolnili pogoje za pridobitev pravice do odpravnine najpozneje do 31. 12. 2005.

V drugih primerih zanje veljajo določbe Zakona o dodatnem kolektivnem pokojninskem zavarovanju delavcev/k v odvisnem in neodvisnem delovnem merju – BMSVG.



## PRAVICA DO ODPRAVNINE

Za pridobitev pravice do odpravnine na gradbenem področju morajo dokazati gradbeni/e delavci/ke neprekinjeno delovno razmerje treh let (156 tednov zaposlitve) pri istem podjetju, ali najmanj 92 tednov zaposlitve v obdobju triletnega časovnega obdobja enega ali več delovnih razmerij pri istem podjetju, pri čemer sme trajati vsaka prekinitve zaposlitve največ 22 tednov in mora na koncu tega časa obstajati službeno razmerje pri tem podjetju.

Po izpolnitvi teh opisanih pogojev za uveljavljanje pravice se poznejša delovna razmerja vračunajo kot davčno nevtralna, razen če se jih konča s:

- sporazumno prekinitvijo delovnega razmerja
- odpovedjo delavca/ke
- neutemeljenim predčasnim prenehanjem pogodbe o zaposlitvi, ali
- krivdno izredno odpovedjo

Pravica do odpravnine se poveča v razmerju do pridobljenih tednov zaposlitve, pri čemer veljajo stopničaste meje. V nadaljevanju je navedena podrobna razporeditev glede višine mesečnih plač:

- po 156 tednih zaposlitve  
2 mesečni plači
- po 260 tednih zaposlitve  
3 mesečne plače
- po 520 tednih zaposlitve  
4 mesečne plače
- po 780 tednih zaposlitve  
6 mesečnih plač
- po 1040 tednih zaposlitve  
9 mesečnih plač
- po 1300 tednih zaposlitve  
12 mesečnih plač

V primeru, ko se enkrat izplača odpravnina po zakonu BUAG, velja za delavca/ko od naslednjega delovnega razmerja naprej samodejna ureditev odpravnin po Zakonu o dodatnem kolektivnem pokojninskem zavarovanju delavcev/k v odvisnem in neodvisnem delovnem razmerju – BMSVG.