

Vorrangiges Ziel des Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes ist der Erwerb und der Verbrauch des Urlaubsanspruches. Gesetzlich neu geregelt ist die Urlaubersatzleistung. Dabei übernimmt die BUAK die Funktion der Arbeitgeberin. Der/die ArbeitnehmerIn erwirbt bei Bezug Anwartschaftswochen. Die Urlaubersatzleistung muss an das beendete Arbeitsverhältnis anschließen. Nach Beendigung eines Arbeitsverhältnisses werden vom Verfall bedrohte Anwartschaften automatisch in Form einer Urlaubersatzleistung ausbezahlt.

## ABFINDUNG

Bei Branchenwechsel kann der/die ArbeitnehmerIn auch eine Abfindung der offenen Anwartschaftswochen bei der BUAK beantragen.

## AUSZAHLUNG

- Die Voraussetzung für eine Auszahlung ist, dass der/die ArbeitnehmerIn seit mindestens sechs Monaten in keinem aufrechten Arbeitsverhältnis steht, das dem BUAG unterliegt.
- Wird ein Pensionsbescheid vorgelegt bzw. Überbrückungsgeld zuerkannt, oder verstirbt der/die ArbeitnehmerIn, entfällt die Frist von sechs Monaten und die Abfindung ist sofort fällig.

Da sowohl die Urlaubersatzleistung als auch die Abfindung der Sozialversicherungspflicht unterliegen, erwirbt der/die ArbeitnehmerIn Versicherungszeiten und das Arbeitslosengeld sowie die Pension fallen für die Dauer des Bezugs der Urlaubersatzleistung bzw. Abfindung weg.

### Kundendienst

Tel DW 5000  
Fax DW 95 0 99  
Mail kundendienst@buak.at

### Betriebsbetreuung

Tel DW 2000  
Fax DW 93 0 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

### Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000  
Fax DW 93 0 99  
Mail buak-bvk@buak.at

## ÖFFNUNGSZEITEN

### Wien

Montag, Dienstag, Donnerstag  
8.00 Uhr – 15.00 Uhr  
Mittwoch 8.00 Uhr – 18.00 Uhr  
Freitag 8.00 Uhr – 12.00 Uhr

### Tirol, Kärnten und Steiermark

Montag bis Donnerstag  
8.00 Uhr – 15.00 Uhr  
Freitag 8.00 Uhr – 12.00 Uhr

### Oberösterreich, Salzburg und Burgenland

Montag bis Donnerstag  
8.00 Uhr – 13.00 Uhr  
Freitag 8.00 Uhr – 12.00 Uhr

### Vorarlberg

Montag bis Freitag  
8.00 Uhr – 12.00 Uhr

IMPRESSUM  
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Wien

## STANDORTE

### Wien

1050 Wien  
Kliebergasse 1A  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

### Burgenland

7000 Eisenstadt  
Wiener Straße 7  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

### Salzburg

5020 Salzburg  
Hans-Sachs-Gasse 5  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

### Oberösterreich

4020 Linz  
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16  
Fax DW 92 3 99  
Mail lo@buak.at

### Steiermark

8020 Graz  
Mohsgasse 10  
Fax DW 92 4 99  
Mail lst@buak.at

### Kärnten

9010 Klagenfurt  
Bahnhofstraße 24  
Fax DW 92 5 99  
Mail lk@buak.at

### Tirol

6020 Innsbruck  
Südtirolerplatz 14-16  
Fax DW 92 8 99  
Mail lt@buak.at

### Vorarlberg

6900 Bregenz  
Kaiserstraße 27  
Fax DW 92 9 99  
Mail lv@buak.at

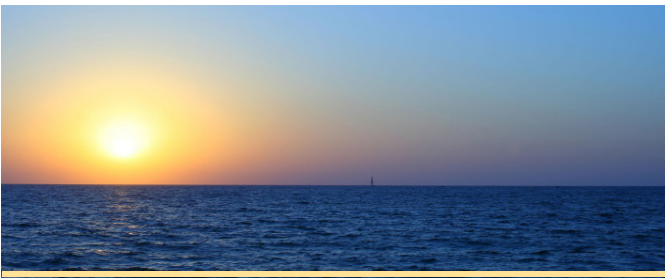


## SACHBEREICH URLAUB

### DIE URLAUBSREGELUNG FÜR BAUARBEITER/INNEN

nach den Bestimmungen des  
Bauarbeiter-Urlaubs- und  
Abfertigungsgesetzes (BUAG)

Stand: 01.08.2017



Ziel der Urlaubsregelung ist es, auch BauarbeiterInnen, deren Beschäftigungsrythmus von saisonalen Unterbrechungen geprägt ist, den Erwerb und den Verbrauch eines Urlaubs zu ermöglichen.

## ANWARTSCHAFTSWOCHE

Ein/e ArbeitnehmerIn, der/die bei einem Betrieb beschäftigt ist, der dem Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz (BUAG) unterliegt, erwirbt pro Beschäftigungstag einen Anwartschaftstag. Dafür muss der Betrieb für jeden Beschäftigungstag bei der BUAK einen Zuschlag für den/die ArbeitnehmerIn für den Sachbereich Urlaub leisten. Ist der/die ArbeitnehmerIn beispielsweise eine Woche und 3 Tage bei einem Betrieb beschäftigt, so erwirbt er/sie 1,6 Anwartschaftswochen für den Sachbereich Urlaub.

## URLAUBSANSPRUCH

Nach Erreichen von 52 Anwartschaftswochen innerhalb eines Kalenderjahres besteht ein voller Urlaubsanspruch in Höhe von 25 bzw. 30 Arbeitstagen. Der Anspruch entsteht im Verhältnis zu den zurückgelegten Beschäftigungswochen innerhalb eines Kalenderjahres.

Mit dem darauffolgenden Kalenderjahr beginnt ein neues Urlaubsjahr und die Anwartschaftswochen werden wieder extra gezählt.

Unterjährig wird nur der volle Urlaubsanspruch in Tagen erworben, erst am Jahresende wird der Urlaubsanspruch kaufmännisch gerundet.

☐ bis 1150 gesammelte Anwartschaftswochen  
(25 Tage Urlaubsanspruch)

$$\frac{25 \times \text{Anzahl der Anwartschaftswochen}}{52} = \text{Urlaubsanspruch}$$

Beispielsweise ergeben 12,2 gesammelten Anwartschaftswochen  $(25 \times 12,2 / 52) = 5,9$  Tage.

Während des Kalenderjahres können nur 5 Tage geltend gemacht werden, am Ende des Jahres entspricht dies 6 Urlaubstagen.

Die Höhe des Urlaubsentgeltes ist unterjährig gleich hoch wie am Ende des Kalenderjahres.

☐ ab 1150 gesammelte Anwartschaftswochen  
(30 Tage Urlaubsanspruch)

$$\frac{30 \times \text{Anzahl der Anwartschaftswochen}}{52} = \text{Urlaubsanspruch}$$

## VERFALL URLAUBSANSPRUCH

Der Urlaubsanspruch verfällt, wenn der/die Arbeitnehmer/in den Urlaub nicht bis zum 31. März des drittfolgenden Jahres nach dem Kalenderjahr, in dem der Urlaubsanspruch entstanden ist, verbraucht hat.

## URLAUBSVERBRAUCH

Damit Urlaub konsumiert werden kann, bedarf es einer einvernehmlichen Vereinbarung zwischen Betrieb und ArbeitnehmerIn.

Der Urlaub kann nur während eines aufrechten Arbeitsverhältnisses verbraucht werden. Alternativ hierzu kann von dem/r ArbeitnehmerIn eine Urlaubsersatzleistung (Urlaubsverbrauch bei der BUAK) im Anschluss an das letzte Arbeitsverhältnis beansprucht werden, oder eine Abfindung sechs Monate nach Austritt aus dem Baugewerbe.

## URLAUBSEINREICHUNG

Nachdem ein Urlaub zwischen ArbeitnehmerIn und Betrieb vereinbart worden ist, reicht der Betrieb bei der BUAK um Urlaubsentgelt ein. Je nachdem, ob der Betrieb ein Treuhandkonto gem. §8 Abs.3 eingerichtet hat oder nicht, überweist die BUAK das Urlaubsentgelt an den Betrieb oder direkt als Nettourlaubsentgelt an den/die ArbeitnehmerIn.

Der/die ArbeitnehmerIn hat Anspruch darauf, das Urlaubsentgelt vor Antritt des Urlaubs zu erhalten.

## HÖHE DES URLAUBSENTGELTS

Das Urlaubsentgelt setzt sich aus  
50% Lohnfortzahlung und  
50% Urlaubszuschuss  
zusammen.