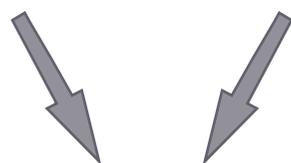


## DATORE DI LAVORO

Sia l'azienda che il lavoratore versano ciascuno alla cassa malattie regionale una percentuale pari allo 0,7% della retribuzione del dipendente. La cassa malattie inoltrerà i contributi alla BUAK.

AZIENDA 0,7%      Lavoratore 0,7%

della retribuzione



1,4%

CASSA MALATTIE REGIONALE



**BUAK**



**AZIENDA**



Lavoratore

### Servizio clienti

Tel DW 5000  
Fax DW 95 0 99  
Mail kundendienst@buak.at

### Assistenza aziende

Tel DW 2000  
Fax DW 93 0 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

### Cassa di previdenza aziendale

Tel DW 3000  
Fax DW 93 0 99  
Mail buak-bvk@buak.at

## ORARI DI APERTURA

Vienna  
Lunedì, Martedì, Giovedì  
8.00 – 15.00  
Mercoledì 8.00 – 18.00  
Venerdì 8.00 – 12.00

Tirolo, Carinzia e Stiria  
Lunedì - Giovedì  
8.00 – 15.00  
Venerdì 8.00 – 12.00

Austria Superiore, Salisburgo e  
Burgenland  
Lunedì - Giovedì  
8.00 – 13.00  
Venerdì 8.00 – 12.00

Vorarlberg  
Lunedì - Venerdì  
8.00 – 12.00

COLOPHON  
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Wien

## SEDI

Vienna  
1050 Wien  
Kliebergasse 1A  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland  
7000 Eisenstadt  
Wiener Straße 7  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salisburgo  
5020 Salzburg  
Hans-Sachs-Gasse 5  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Austria Superiore  
4020 Linz  
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16  
Fax DW 92 3 99  
Mail lo@buak.at

Stiria  
8020 Graz  
Mohsgasse 10  
Fax DW 92 4 99  
Mail lst@buak.at

Carinzia  
9010 Klagenfurt  
Bahnhofstraße 24  
Fax DW 92 5 99  
Mail lk@buak.at

Tirolo  
6020 Innsbruck  
Südtirolerplatz 14-16  
Fax DW 92 8 99  
Mail lt@buak.at

Vorarlberg  
6900 Bregenz  
Kaiserstraße 27  
Fax DW 92 9 99  
Mail lv@buak.at



## SETTORE INTEMPERIE

LA NORMATIVA IN MATERIA DI  
INTEMPERIE PER I LAVORATORI EDILI

ai sensi delle disposizioni della BsSchEG  
(Schlechtwetterentschädigungsgesetzes  
legge sul risarcimento dei lavoratori edili  
in caso di intemperie)

Aggiornato al: 01.8.17



Si parla di INTEMPERIE quando pioggia, neve, ghiaccio, gelo, caldo, ecc. sono così forti che il lavoro non può essere eseguito, preteso o continuato. Ricadono nella normativa sulle intemperie anche le conseguenze del cattivo tempo, se sono tali da impedire la ripresa del lavoro..

## AMBITO DI APPLICAZIONE PER LE AZIENDE

Per le aziende coinvolte le condizioni atmosferiche sfavorevoli implicano il problema dei costi per le ore di lavoro mancate. La normativa sulle intemperie consente di rimborsare i costi sostenuti alle aziende.

## AMBITO DI APPLICAZIONE LAVORATORI

Per i lavoratori che svolgono la loro attività prevalentemente all'aperto, il cattivo tempo implica interruzioni del lavoro, che si traducono in perdite di salario. La soluzione di questo problema è la normativa sulle intemperie che prevede una norma sul risarcimento per il mancato guadagno dovuto alle sospensioni del lavoro per il cattivo tempo.

La normativa in materia di intemperie vale anche per gli apprendisti; tuttavia sono esclusi gli apprendisti che seguono contemporaneamente due tirocini presso due imprese edili delle quali una non rientra nella normativa in materia di intemperie ai sensi del § 1 della BSchEG (Schlechtwetterentschädigungsgesetzes/Legge sul risarcimento dei lavoratori edili in caso di intemperie).

Il numero di ore disponibili nel periodo estivo (01.05.-31.10) è 120.

Nel periodo invernale (01.11.-30.04) sono disponibili 200 ore per le quali si può presentare la domanda di indennità per intemperie.

Ai fini della concessione dell'indennità per intemperie le ore non utilizzate nel periodo estivo possono essere consumate nel periodo invernale successivo.

Le ore non utilizzate nel periodo invernale non possono essere trasferite al periodo estivo.

## PROCEDURA IN CASO DI INTEMPERIE

- 1 L'impresa decide, previa consultazione con il consiglio aziendale, se l'attività debba essere interrotta, continuata o ripresa.
- 2 Il lavoratore ha l'obbligo di svolgere in azienda un'altra attività accettabile.
- 3 I lavoratori devono aspettare un eventuale miglioramento del tempo soffermandosi in cantiere per massimo 3 ore; devono essere disponibili ripari adeguati.
- 4 Tre ore consecutive in cui la temperatura supera i 35°C sono equiparate a una giornata di intemperie. La temperatura si misura sempre all'ombra.

- 5 Nell'ambito del pagamento il lavoratore riceve il 60% del salario effettivo dall'azienda
- 6 L'azienda presenta alla BUAK la domanda di rimborso dell'indennità per intemperie entro tre mesi dalla scadenza del periodo di liquidazione.
- 7 Dopo l'esito positivo della verifica della BUAK (c'era effettivamente cattivo tempo, ci sono ancora ore a disposizione ecc.) l'azienda ottiene il rimborso per i danni dovuti alle intemperie nel quadro delle prescrizioni in materia di integrazioni.

