

ESEMPIO:

Una UEL maturata nel periodo 16.12.2017 - 12.01.2018 è pagata il 10.01.2018 per i giorni dal 16. al 31.12.2017 e il 10.02.2018 per i giorni dal 01.01.2018 al 12.01.2018

Questa regola di pagamento vale sia per la UEL „volontaria“ ai sensi del §9 par. 2 BUAG che per la UEL „automatica“ ai sensi della §9 par. 3 BUAG

OBBLIGHI DI PREVIDENZA SOCIALE

L'indennità per ferie non godute è soggetta agli obblighi di previdenza sociale. La durata del periodo di assicurazione dipende dal numero di giorni di ferie compensati.

Sul foglio riassuntivo dei dati assicurativi la BUAK risulta come datore di lavoro.

Durante il periodo di percepimento dell'indennità per ferie non godute, i contributi del sistema sociale austriaco sono sospesi (sussidio di disoccupazione, pagamenti pensionistici,...)

L'imposta sul salario e gli altri oneri salariali sono versati dalla BUAK.

FOGLIO INFORMATIVO PER IL LAVORATORE (ANI)

Sull'ANI (ArbeitnehmerInneninformation, foglio informativo per il lavoratore) sono riportati i rimanenti giorni di ferie non compensate e non godute.

Qualora venga riscossa, l'indennità per ferie non godute è visualizzabile insieme alle altre informazioni sui lavoratori (ANI).

+43 (0) 579 579 0
PER NOI LE VOSTRE ESIGENZE CONTANO!

Servizio clienti

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Assistenza aziende

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Cassa di previdenza aziendale

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

ORARI DI APERTURA

Vienna
Lunedì, Martedì, Giovedì
8.00 – 15.00
Mercoledì 8.00 – 18.00
Venerdì 8.00 – 12.00

Tirolo, Carinzia e Stiria
Lunedì - Giovedì
8.00 – 15.00
Venerdì 8.00 – 12.00

Austria Superiore, Salisburgo e
Burgenland
Lunedì - Giovedì
8.00 – 13.00
Venerdì 8.00 – 12.00

Vorarlberg
Lunedì - Venerdì
8.00 – 12.00

COLOPHON
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Wien

SEDI

Vienna
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salisburgo
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Austria Superiore
4020 Linz
Anastasio-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Stiria
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Carinzia
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirolo
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at



SETTORE INDENNITÀ PER FERIE NON GODUTE

ai sensi delle disposizioni della BUAG (Bauarbeiter Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes, legge sull'indennità di ferie e di fine rapporto dei lavoratori edili)

Aggiornato al: 01.8.2017



Scopo della normativa sulla UEL (Urlaubsersatzleistung, indennità per ferie non godute) è permettere ai lavoratori di ottenere la compensazione immediata dei diritti alle ferie maturate e non godute alla fine di un rapporto di lavoro regolamentato ai sensi della buag.

La UEL rappresenta l'immediata monetizzazione del diritto alle ferie esistente dopo la conclusione di un rapporto di lavoro regolato ai sensi della buag.

Con il pagamento dei giorni di ferie il lavoratore matura nuovi periodi di occupazione presso la BUAK e quindi anche ulteriori diritti alle ferie.

Inoltre durante il periodo di percepimento della UEL il lavoratore è coperto dall'assicurazione sociale. La copertura assicurativa comincia il primo giorno dalla conclusione dell'ultimo rapporto di lavoro regolato ai sensi della buag.

Se durante il periodo di percepimento dell'indennità per ferie non godute il lavoratore instaura un nuovo rapporto di lavoro regolato ai sensi della buag, la UEL termina il giorno prima dell'ingresso nella nuova azienda soggetta alla normativa della buag.

REQUISITI

- diritto alle ferie non compensato e non goduto
- non avere in corso un rapporto di lavoro regolato ai sensi della buag

UEL SU BASE VOLONTARIA

Al termine di un rapporto di lavoro regolato ai sensi della buag il lavoratore può presentare la domanda di indennità per ferie non godute. La domanda tuttavia deve essere presentata alla BUAK immediatamente dopo l'abbandono del settore edile.

Il lavoratore può decidere autonomamente se ricevere una compensazione totale o parziale

ESEMPIO:

Se il lavoratore ha 12 giorni di ferie non goduti e non compensati maturati nel 2016 e 15 giorni risalenti al 2017, il numero di giorni che possono essere compensati varia da 1 a 27. Il lavoratore definisce autonomamente la compensazione.

UEL SU BASE AUTOMATICA

I diritti alle ferie che scadrebbero entro 6 mesi dalla fine del rapporto di lavoro sono compensati dalla BUAK sotto forma di indennità per ferie non godute senza che il lavoratore debba presentare alcuna domanda.

I diritti alle ferie che scadrebbero entro cinque mesi dalla fine del rapporto di lavoro sono compensati dalla BUAK sotto forma di indennità per ferie non godute senza che il lavoratore debba presentare alcuna domanda.

ESEMPIO:

Se al suo ritiro in data 30.11.2017 ha ancora 12 giorni di ferie rimanenti dal 2015, 25 giorni di ferie rimanenti dal 2016 e 15 giorni dal 2017, il lavoratore riceverà automaticamente, subito dopo il suo ritiro, il pagamento per 12 giorni (dato che questi giorni scadrebbero nell'arco di cinque mesi, e cioè il 31.03.2018) sotto forma di indennità per ferie non godute.

Per gli altri 40 giorni, qualora se ne desideri il pagamento, si deve presentare una domanda alla BUAK.

RAPPORTO DI LAVORO SUCCESSIVO

Il diritto alle ferie permane in essere se il lavoratore non richiede l'indennità.

Se instaura un nuovo rapporto lavorativo ai sensi della BUAG, il lavoratore porta con sé nel nuovo impiego le ferie non godute e non compensate.

Come al solito il lavoratore può concordare e consumare le proprie ferie di comune accordo con l'azienda

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I formulari per la domanda di indennità per ferie non godute o di liquidazione delle ferie possono essere scaricati dalla nostra homepage all'indirizzo www.buak.at o richiesti telefonicamente o di persona.

PAGAMENTO

Dato che i requisiti per l'indennità per ferie non godute sono verificati continuamente, il pagamento è suddiviso in mensilità ed è versato ogni volta a posteriori, il 10 del mese solare successivo a quello della maturazione.

Ai fini della compensazione si considerano prima le indennità più vecchie.