

WYPŁATA ODPRAWY EMERYTALNEJ

- Wyplata następuje pod warunkiem, że pracownik od co najmniej dwunastu miesięcy nie przebywa w stosunku pracy podlegającym przepisom BUAG ani że nie otrzymuje w tym okresie zasiłku przedemerytalnego wg § 131 BUAG.
- Jeśli zostanie przedłożona decyzja o przyznaniu emerytury lub jeśli nastąpi zgon pracownika, okres dwunastu miesięcy zostaje pominięty i wypłata odprawy jest możliwa natychmiast. Krótszy okres oczekiwania ma zastosowanie również przy ustaniu stosunku pracy po porodzie.

WYSOKOŚĆ ODPRAWY EMERYTALNEJ

- płaca miesięczna
- + 1/12 dodatku urlopowego
- + 1/12 dodatku świątecznego
- = wynagrodzenie miesięczne

- wynagrodzenie miesięczne x podstawa odprawy emerytalnej
- = odprawa emerytalna brutto
- 6% podatku od wynagrodzenia
- = odprawa emerytalna netto

UTRATA ODPRAWY EMERYTALNEJ

Roszczenie o odprawę emerytalną wygasa, jeżeli pracownik nie wystąpi o odprawę do BUAK w ciągu 3 lat po możliwym terminie wypłaty (dwanaście miesięcy po odejściu z branży budowlanej).

Obsługa klienta

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Obsługa Zakładów

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Zakładowa Kasa Emerytalna

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

GODZINY OTWARCIA

Wiedeń
poniedziałek, wtorek, czwartek
8.00 – 15.00
środa 8.00 – 18.00
piątek 8.00 – 12.00

Tyrol, Karyntia i Styria
od poniedziałku do czwartku
8.00 – 15.00
piątek 8.00 – 12.00

Górna Austria, Salzburg i
Burgenland
od poniedziałku do czwartku
8.00 – 13.00
piątek 8.00 – 12.00

Vorarlberg
od poniedziałku do piątku
8.00 – 12.00

IMPRESSUM
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

do pobrania i formularze dostępne
na:

STANDORTE

Wiedeń
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Górna Austria
4020 Linz
Anastsius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Styria
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Karyntia
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tyrol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at



ZAKRES TEMATYCZNY ODPRAWA EMERYTALNA

PRZEPISY O ODPRAWIE EMERYTALNEJ PRACOWNIKÓW BUDOWLANYCH

zgodnie z ustawą o prawie urlopowym
pracowników budowlanych
(BUAG)

Stan aktualny na dzień: 01.08.2017 r.



Idea odprawy emerytalnej opiera się na ustanowionej już w regulacji o świadczeniach urlopowych pracowników budowlanych zasadzie sumowania okresów zatrudnienia „niezależnie od zakładu” i rozciągnięcia jej również na odprawę emerytalną. Oznacza to, że okresy zatrudnienia w różnych zakładach są sumowane w celu naliczenia podstawy odprawy emerytalnej.

Tak więc regulacja odpraw emerytalnych obowiązuje od 1 października 1987 r. zgodnie z ustawą BUAG.

DOTYCZY PRACOWNIKÓW

Następujące przepisy stosuje się wyłącznie w odniesieniu do pracowników budowlanych, którzy spełnili wymóg nabycia prawa do odprawy emerytalnej nie później niż do 31.12.2005 r.

W innym przypadku pracownicy podlegają postanowieniom ustawy BMSVG (Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz).



UPRAWNIENIA DO ODPRAWY EMERYTALNEJ

Aby nabyć uprawnienia do odprawy emerytalnej w sektorze budowlanym, pracownik musi udokumentować albo ciągły okres zatrudnienia przez 3 lata (156 tygodni zatrudnienia) w jednym i tym samym zakładzie, albo przynajmniej 92 tygodnie zatrudnienia w okresie trzech lat, przedkładając jeden lub kilka stosunków pracy w jednym i tym samym zakładzie, przy czym każda przerwa nie może być dłuższa niż 22 tygodnie zatrudnienia, a na koniec tego okresu musi istnieć z tym zakładem cywilnoprawny stosunek pracy.

Po spełnieniu opisanych wymogów następane stosunki pracy zostaną zaliczone niezależnie od zakładu, o ile nie zostały rozwiązane w następujący sposób:

- za porozumieniem stron
- rozwiązanie umowy przez pracownika
- nieuzasadnione przedwczesne ustanie stosunku pracy
- zwolnienie z winy pracownika

Podstawa odprawy emerytalnej wzrasta wraz z ilością nabytych tygodni zatrudnienia, przy czym obowiązują

pewne przedziały. Poniżej znajduje się szczegółowe zestawienie wysokości miesięcznych wypłat:

- po nabyciu 156 tygodni zatrudnienia 2 miesięczne wynagrodzenia
- po nabyciu 260 tygodni zatrudnienia 3 miesięczne wynagrodzenia
- po nabyciu 520 tygodni zatrudnienia 4 miesięczne wynagrodzenia
- po nabyciu 780 tygodni zatrudnienia 6 miesięcznych wynagrodzeń
- po nabyciu 1040 tygodni zatrudnienia 9 miesięcznych wynagrodzeń
- po nabyciu 1300 tygodni zatrudnienia 12 miesięcznych wynagrodzeń

Jeśli odprawa emerytalna została wypłacona w oparciu o ustawę BUAG, pracownik automatycznie podlega od następnego stosunku pracy pod regulację ustawy BMSVG.