

Vysielanie pracovníkov do Rakúska



PRINCÍPY PROCEDÚRY FONDU DOVOLENKOVÉHO ZABEZPEČENIA V RAKÚSKOM STAVEBNOM PRIEMYSLE

Vzhľadom na špecifiká stavebného odvetvia, pre ktoré sú charakteristické časté zmeny pracoviska, resp. časté prerušenia prác, boli v Rakúsku zákonne dohodnuté a v zákone o nároku na dovolenku a odstupné pre robotníkov v stavebníctve (BUAG) stanovené osobitné predpisy o dovolenkách stavebných robotníkov.

Predpisy zákona BUAG slúžia predovšetkým na ochranu práva na platenú dovolenku a na zabezpečenie plného nároku na dovolenku aj napriek prerušeným pracovným pomerom. Aby bolo možné realizovať tento cieľ, bola v Rakúsku zavedená procedúra fondu dovolenkového zabezpečenia, v rámci ktorej zamestnávatelia odvádzajú do fondu Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse (BUAK) mesačné príspevky na dovolenky na financovanie budúcich odmien za dovolenku zamestnancov.

Fond Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse (BUAK) je verejnoprávna korporácia, ktorá bola poverená uplatňovaním zákona ako aj správou a administratívnym spracovaním dovolenkových nárokov pracovníkov.

V tejto brožúre sú bližšie vysvetlené princípy procedúry súvisiace s fondom dovolenkového zabezpečenia v špecifickom prípade vyslania pracovníkov do Rakúska.

VŠEOBECNE

Pracovníci, ktorí nemajú zvyčajné pracovisko v Rakúsku a boli vyslaní alebo prenajatí podnikateľmi za účelom cezhraničného vykonávania stavebných prác v zmysle zákona BUAG, sú zapojení do procesu fondu na dovolenkové zabezpečenie BUAK.

Vyslanie podľa zákona BUAG sa vyznačuje týmito kritériami:

- Podnik
- nasadí v priebehu trvania pracovného pomeru
- pracovníka, ktorý nemá zvyčajné pracovisko v Rakúsku, na dobu maximálne 12 mesiacov (jednorazové predĺženie z nepredvídateľných dôvodov o ďalších 12 mesiacov je možné)
- na pokračujúci výkon prác alebo v rámci prenájmu pracovných síl
- na stavebné činnosti v zmysle zákona BUAG
- v Rakúsku.

Vzťahuje sa to tiež na pracovníkov, ktorí napriek zvyčajnému pracovisku v Rakúsku, sú využití v podnikoch, ktorých sídlo je mimo Rakúska, na výkon prác na spolkovom území.

Či pracovný pomer podlieha rozsahu platnosti zákona BUAG závisí od toho, akú činnosť skutočne pracovník vykonáva. Ak pracovník vykonáva jednak činnosti, ktoré podľa svojho druhu spadajú do oblasti platnosti zákona BUAG, ale aj také, pre ktoré to neplatí, odkazuje sa v princípe na tú činnosť pracovníka, ktorú vykonáva ako prevažujúcu.

Ak bol pracovník vyslaný do Rakúska za vyššie uvedených podmienok, uplatňuje sa na jeho pracovný pomer po dobu zamestnania v Rakúsku – bez ohľadu na to, aké právo sa inak uplatňuje – rakúske dovolenkové právo a tým aj zákon BUAG.

Z toho vyplýva, že podniky sú povinné po dobu vyslania odvádzať do fondu BUAK príspevky ku mzde. Povinnosť platiť príspevky ku mzde do fondu BUAK vzniká hneď od prvého dňa vyslania. Príspevky sa týkajú iba dovoleniek a zaručujú pracovníkovi priamy nárok voči BUAK na plnenie – vyplatenie odmeny za dovolenku.

OHLASOVACIE POVINNOSTI

Vysielajúci podnik podlieha vo všeobecnosti povinnosti, ohlásiť vyslanie pracovníkov do stavebného priemyslu v Rakúsku. BUAK má pre tento účel k dispozícii dva formuláre, ktoré je možné nájsť na domovskej stránke www.buak.at pod „Europaverfahren“. Nájdete tam rozdielny formulár na oznámenie údajov o podniku a formulár na ohlásenie špecifických údajov o pracovníkovi.

Hlásenie je v princípe potrebné odovzdať BUAK v priebehu 14 dní od začatia činnosti podliehajúcej zákonu BUAG, s výnimkou prípadu, že hlásenie vyslania do Rakúska podľa § 7 b ods. 3 a 4 zákona AVRAG už bolo odovzdané centrálnemu koordinačnému pracovisku na kontrolu ilegálneho zamestnávania Spolkového ministerstva financií prostredníctvom ZKO.

Ak vyslanie prekročí dobu jedného mesiaca, je potrebné odovzdať BUAK mesačné následné hlásenia, ktoré musia byť doručené do 15. dňa mesiaca nasledujúceho po zúčtovacom období.

Zamestnávateľ musí vyslanie pracovníkov nahlásiť najneskôr jeden týždeň pred začatím prác centrálnemu koordinačnému pracovisku na kontrolu ilegálneho zamestnávania Spolkového ministerstva financií prostredníctvom ZKO. Hlásenia, ktoré sa týkajú stavebníctva, budú postúpené BUAK a platia tam ako prvotné ohlásenie.

VÝPOČET PRÍSPEVKU A ÚHRADA PRÍSPEVKU

Podnik musí za zamestnanca odvádzať za každý pracovný deň, ktorý podlieha zákonu BUAG, príspevky na financovanie odmien za dovolenku.

Výška príspevkov, ktoré musia podniky odvádzať za vyslaných pracovníkov, závisí od činnosti, ktorú v Rakúsku vykonávajú a od príslušnej mzdy v zmysle rakúskej kolektívnej zmluvy.

Cezhraniční pracovníci majú v zmysle § 7 ods. 1 č. 1 zákona AVRAG po dobu vyslania záväzne nárok na minimálne takú zákonnú mzdu stanovenú predpismi alebo kolektívnou zmluvou, aká je na pracovisku porovnateľnými podnikmi vyplácaná porovnateľným pracovníkom.

Na výpočet týždenného príspevku pre jedného pracovníka sa hodinová mzda podľa kolektívnej zmluvy zvýši o 25% a potom sa vynásobí dovolenkovým koeficientom. Výška dovolenkového koeficientu sa stanovuje vyhláškou Spolkového ministerstva práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľov a v súčasnosti činí 11,55 pri pracovnej dobe 39 hod./týždeň. Výšku denného príspevku dostaneme, keď takto vypočítanú sumu vydělíme 5.

Príspevky, ktoré firma musí zaplatiť, predpíše BUAK za všetky dni zamestnania v rámci príspevkového obdobia. Príspevkové obdobie zahŕňa jeden kalendárny mesiac. Príspevky, predpísané na úhradu sú splatné k 15. dňu druhého nasledujúceho mesiaca po období, ktorého sa príspevok týka.

NÁROK NA DOVOLENKU

Vyslaní pracovníci získavajú nezávisle od zásadne uplatniteľného pracovno-právneho štatútu za dobu vyslania alebo prenajatia do Rakúska nároky na dovolenku. Ako týždenný nárok na dovolenku platí pritom kalendárny týždeň, tento pozostáva z 5 pracovných dní, ktoré podliehajú zákonu BUAG. Tieto jednotlivé týždne nároku sú registrované a spočítavané v BUAK a nezávisle na tom, v ktorom podniku boli získané.

Počet týždňov nároku, nazhromaždených pracovníkmi, určuje pritom počet získaných dovolenkových dní.

Nárok na dovolenku vzniká iba v rozsahu tých nárokov, za ktoré podnik zaplatil v BUAK vypočítané príspevky. Vzniká tiež vo vzťahu k odpracovaným týždňom zamestnania (§ 4 ods. 1a zákona BUAG) v rámci jedného kalendárneho roku. Nárok sa vypočítava na základe dôb zamestnania zaevidovaných v BUAK a je možné si ho bezodkladne uplatniť.

Maximálny počet dovolenkových dní v rámci jedného kalendárneho roku môžete dosiahnuť po 52 týždňoch nároku. Rozsah nároku na dovolenku závisí od Vami nazhromaždených týždňov zamestnania. Od výšky 1150 týždňov zamestnania predstavuje ročný nárok na dovolenku 30 pracovných dní, pri nižšom počte týždňov zamestnania je to 25 pracovných dní.

Nárok na mzdu za dovolenku je možné uplatniť v BUAK prostredníctvom formulára „Podanie vo veci nárokov na odmenu za dovolenku“, ktorý nájdete na domovskej stránke www.buak.at pod „Europaverfahren“ („Informácie o zamestnancoch“). Tento formulár musí podnik podpísať a musí byť doručený do BUAK najskôr jeden mesiac pred, resp. najneskôr jeden mesiac po mesiaci, v ktorom si želáte čerpať dovolenku. Mzdu za dovolenku poukáže BUAK priamo na udaný bankový účet pracovníka.

Počas doby čerpania dovolenky je vysielajúci podnik oslobodený od povinnosti platiť príspevky ku mzde. Príspevky počas týchto dní znáša BUAK. Okrem toho hradí BUAK príspevky zamestnávateľa, pripadajúce na čerpanie dovolenky vo výške 30,1%. Budú poukázané prostredníctvom BUAK priamo (zahraničnej) sociálnej poisťovni. BUAK odvádza tiež príspevky zamestnancov ako i daň zo mzdy (od ročnej daňovej úľavy 100,-- €).

Ak vyslaní pracovníci ani počas vyslania, ani v priebehu lehoty 6 mesiacov po ňom (pri trvajúcom pracovnom pomere vo vysielajúcom podniku) nevyčerпали celú dovolenku, môžu si uplatniť náhradu za nároky získané v Rakúsku. Žiadosť o náhradu môžu podať výlučne pracovníci sami za predpokladu, že už minimálne 6 mesiacov nie sú v pracovnom pomere, ktorý podlieha zákonu BUAG.

OSLOBODENIE OD PROCEDÚR FONDU DOVOLENKOVÉHO ZABEZPEČENIA

Ak vyše podnik pôsobiaci v stavebníctve so sídlom v zahraničí pracovníkov na dočasné práce do Rakúska, existuje možnosť, aby bol oslobodený od platenia mzdových príspevkov BUAK.

Oslobodenie je ale možné iba vtedy, ak je podnik v štáte, kde sa nachádza jeho sídlo, zapojený do porovnateľného a rovnocenného procesu sociálneho poistenia alebo fondu dovolenkového zabezpečenia, obchodná činnosť vysielajúceho podniku je zvyčajne vykonávaná vo vysielajúcom štáte, resp. jednotlivé pracovné pomery vykazujú užšie prepojenie s vysielajúcim štátom ako s Rakúskom a počas činnosti sú naďalej uhrádzané príspevky daným poisťovňami v domovskom štáte.

BUAK má v súčasnosti uzatvorené rámcové dohody o vzájomnom oslobodení zamestnávateľov v prípade vyslania so spoločnosťami Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft (ULAK) a Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes VVaG (ZVK-Bau), združenými pod zastrešujúcou organizáciou SOKA-BAU; s Union des Caisses de France du Réseau Congés Intempéries BTP (UCF) ako aj s Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili (CNCE).

KONTAKTY A INFORMÁCIE

Všeobecné informácie v súvislosti s vyslaním:

www.buak.at/Europaverfahren

Kontaktné údaje:

telefón: +43 (0) 579 579

klapka 1888

Faxové otázky: +43 (0) 579 579

klapka 91898

Email:

koordinierungsstelle@buak.at

 +43 (0) 579 579 2000 **VAŠE PROBLÉMY SÚ PRE NÁS DÔLEŽITÉ!****Zákaznícky servis**

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Podnikový dôchodkový fond

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

BUAK školenia

Tel DW 3500
Fax DW 93 5 99
Mail buak-schulungen@buak.at

OTVÁRACIE HODINY**Viedeň**

pondelok, utorok, štvrtok
8.00 hod. – 15.00 hod.
streda 8.00 hod. – 18.00 hod.
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.

Tirolsko, Korutánsko a Štajersko

pondelok až štvrtok
8.00 hod. – 15.00 hod.
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.

**Horné Rakúsko, Salzburgsko a
Burgenland**

pondelok až štvrtok
8.00 hod. – 13.00 hod.
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.

Vorarlbersko

pondelok až piatok
8.00 hod. – 12.00 hod.

PRACOVISKÁ**Viedeň**

1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland

7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburgsko

5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Horné Rakúsko

4020 Linz
Anastasis-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Štajersko

8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Korutánsko

9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirolsko

6020 Innsbruck
Meinhardstraße 3
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlbersko

6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at