

İZİN ÜCRETİ İKÂME ÖDENEĞİ

İnşaat İşçileri Ücretli İzin ve Kıdem Tazminatı Yasası'nın öncelikli hedefi ücretli izin hakkının kazanımı ve kullanımını sağlamaktır. İzin ücreti ikâme ödeneği ise yeni bir düzenlemedir. Bu kapsamda BUAK işveren işlevini üstlenir. İşçinin hizmet süresi haftalık olarak devam eder.

İzin ücreti ikâme ödeneği, sona eren iş ilişkisinin hemen ardından başlamalıdır. İş ilişkisi sona erdikten sonra kazanılan, fakat düşme tehlikesi bulunan hizmet süreleri otomatik olarak ücretli izin ikâme ödeneği olarak ödenir.

KULLANILMAYAN ÜCRETLİ İZİN TAZMİNATI

Sektörünü değiştiren işçi, karşılanmayan hizmet süreleri için BUAK'a müracaat ederek kullanılmayan ücretli izin

tazminatını talep edebilir.

ÖDEME

- Ödemenin gerçekleşmesi, işçinin en az altı ay boyunca BUAG kapsamında olan bir işte çalışmaması koşuluna bağlıdır.
- Emeklilik bildiriminin sunulması, geçiş süresi ödeneği hakkının tanınması halinde veya işçinin vefat etmesi durumunda, altı aylık süre koşulu aranmaz ve tazminatın derhal ödenmesi gerekir.

İzin ücreti ikâme ve kullanılmayan ücretli izin tazminatı ödenekleri sosyal sigorta kesintisine tabidir. Dolayısıyla işçinin hizmet süresi işlemeye devam ettiği için işsizlik yardımı veya, varsa, yaşlılık aylığı bu ödeneklerin yapıldığı süre boyunca kesilir.

Müşteri Hizmetleri

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

İŞYERİ DANIŞMANLIK MERKEZİ

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

AÇILIŞ SAATLERİ

Viyana
P.tesi, Salı, P.şembe
08:00-15:00 saatleri arası
Ç.şamba 08:00-18:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası

Tirol, Karintiya & Styria
P.tesi-P.şembe arası
08:00-15:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası

Yukarı Avusturya, Salzburg & Burgenland
P.tesi-P.şembe arası
08:00-13:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası

Vorarlberg
P.tesi-Cuma arası
08:00-12:00 saatleri arası

KÜNYE
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Viyana

Her türlü bilgi, dosya ve form indirmek için:

MEKANLAR

Viyana
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Yukarı Avusturya
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Styria
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Karintiya
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at

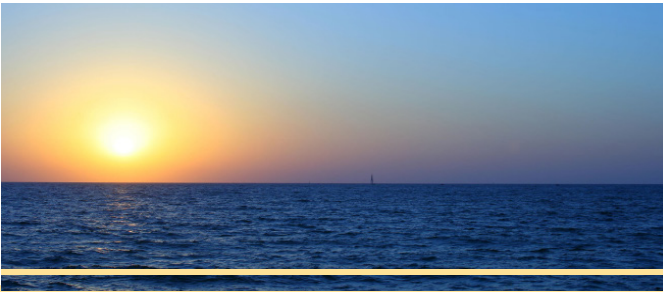


Birim: ÜCRETLİ İZİN HAKKI

İNŞAAT İŞÇİLERİ İÇİN ÜCRETLİ İZİN DÜZENLEMESİ

İnşaat İşçileri Ücretli İzin ve Kıdem Tazminatı Yasası (BUAG) hükümleri gereğince düzenlenmiştir

Güncelleme: 01.08.2017



Çalışma aralıkları mevsimsel kesintilere tabi olan inşaat işçilerinin de ücretli izin hakkı kazanma ve kullanma olanağını sağlamak, ücretli izin düzenlemesinin amaçları arasında yer almaktadır.

HAFTALIK HİZMET SÜRESİ

İnşaat İşçileri Ücretli İzin ve Kıdem Tazminatı Yasası (BUAG)'na tabi olan işletmede istihdam edilen işçinin hizmet süresi, çalıştığı birinci günden itibaren başlar. İşveren ise işçiyi istihdam ettiği her bir güne karşılık olarak BUAK'ın Ücretli İzin Hakkı birimine prim öder. Örneğin aynı işyerinde bir hafta ve 3 gün istihdam edilen işçinin ücretli izin hakkı belirlenirken hizmet süresi olarak 1,6 hafta dikkate alınır.

ÜCRETLİ İZİN HAKKI

Aynı yıl içinde ücretli izin hakkı için 52 haftalık hizmet süresini tamamlayan işçi, 25 gün veya 30 günlük tam ücretli izin hakkını kazanmış olur. Ücretli izin hakkı, bir yıl içinde toplam kaç hafta çalıştığı ile orantılı olarak belirlenir.

Bir sonraki yıl ile birlikte ücretli izin hakkı için de yeni bir yıl başlar ve ücretli izin hakkı için önemli olan hizmet süresi yeniden hesaplanır.

Bir yıl içinde ücretli izin hakkı rakamsal olarak belirlenir ve yıl sonu itibarı ile oluşan küsurat yuvarlanır.

☐ 1.150 haftaya kadar olan hizmet süresi için
(25 gün ücretli izin hakkı)

$$\frac{25 \times \text{hizmet süresi (hafta)}}{52} = \text{ücretli izin hakkı}$$

Örnek: toplam 12,2 haftalık hizmet süresi birikmiş ise:
(25 x 12,2 ./52) = 5,9 gün ücretli izin hakkı.

Bu durumda yıl içinde kullanılabilen ücretli izin hakkı 5 gün olup, yıl sonunda ise 6 gün olarak yuvarlanır.

İzin hakkı ücreti yıl içinde ve yıl sonunda eşit tutardadır.

☐ 1.150 haftadan fazla olan hizmet süresi için
(30 gün ücretli izin hakkı)

$$\frac{30 \times \text{hizmet süresi (hafta)}}{52} = \text{ücretli izin hakkı}$$

ÜCRETLİ İZİN HAKKININ DÜŞMESİ

İşçinin, ücretli izin hakkını kazandığı hizmet yılını takip eden üçüncü yılın en geç 31. Mart tarihine kadar kullanılmayan ücretli izin hakkı düşer.

ÜCRETLİ İZİN HAKKININ KULLANIMI

Ücretli izin hakkının kullanımı, işveren ve işçi arasında yapılacak anlaşmaya tabidir.

Ücretli izin hakkının kullanılması iş ilişkisinin devam etmesi koşuluna bağlıdır. Ancak işçi alternatif olarak, son iş ilişkisinin sona ermesiyle birlikte bakiye izin karşılığının ücret olarak ödenmesini talep edebilir (BUAK kapsamında ücretli izin kullanımı).

ÜCRETLİ İZİN İSTEĞİ

İşçi ve işveren ücretli iznin kullanımı konusunda anlaşıldıktan sonra işveren BUAK'a izin ücreti başvurusunu iletir. İşverenin, 8. madde, 3. fıkraya göre bir emanet hesabının bulunup bulunmamasına bağlı olarak BUAK izin ücretini işverene veya net izin ücreti olarak doğrudan işçiye havale yoluyla öder.

İşçi, yıllık izin ücretini izne çıkmadan önce alma hakkına sahiptir.

YILLIK İZİN ÜCRETİNİN TUTARI

Yıllık ücretli izin ödeneği şu öğelerden oluşur
50% devam eden ücret ödemesi
50% izin ücreti zammı